



ЭМЭГТЭЙ БИЗНЕС ЭРХЛЭГЧИД БА БИЗНЕСИЙН ОРЧИН

МҮХАҮТ-ын Судалгааны институтийн дарга О.Түмэн-Амар

Улаанбаатар хот
2022.08.19



АГУУЛГА

Бизнес эрхлэгч эмэгтэйчүүд статистик мэдээлэл

Бизнесийн орчин



Бизнес эрхлэгч эмэгтэйчүүд (олон улсад)



1889 он: АНУ-д хамгийн анхны эмэгтэй Гүйцэтгэх захиралтай компани бий болсон

1972 он: Хамгийн анх удаа Fortune500 жагсаалтад багтдаг компани эмэгтэй CEO-тай болсон

2018 он: Fortune500 жагсаалтад багтдаг компаниудын 5% нь ба 25 компани эмэгтэй CEO-тай байв

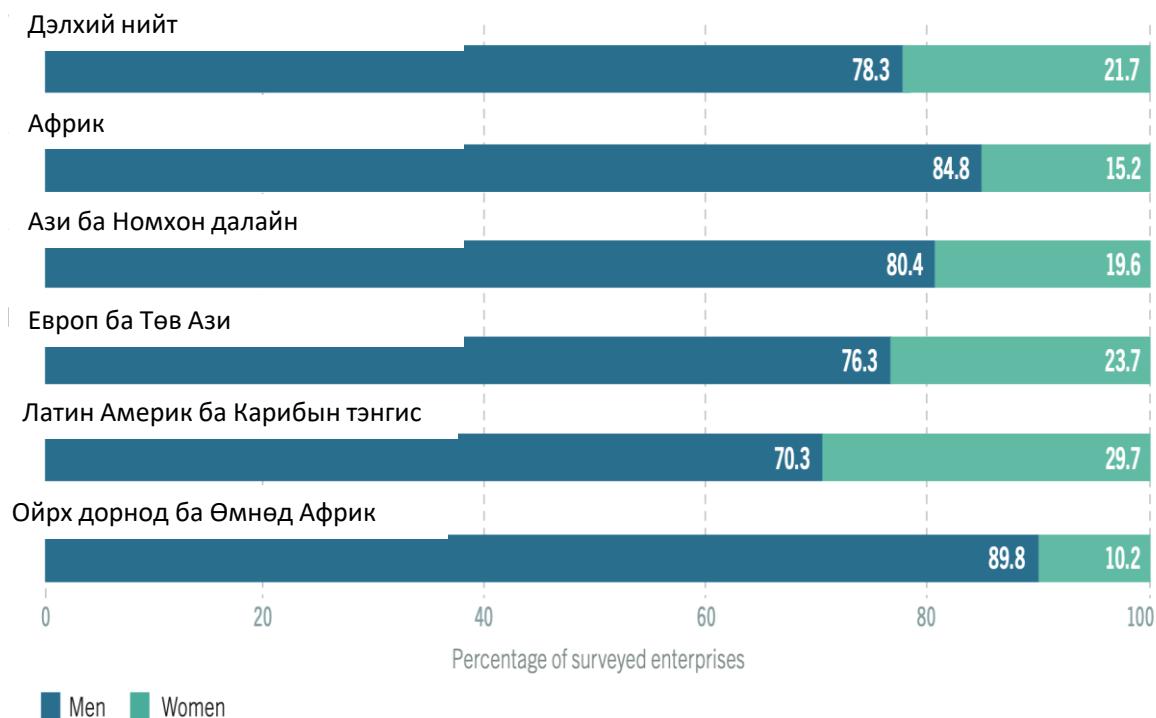
2021 он: Fortune500 жагсаалтад багтдаг компаниудын 8% нь ба 41 компани эмэгтэй CEO-тай байна.

❖ Монгол улсын 2021 оны Top100 ААН-ын 24 компани эмэгтэй захиралтай байна.

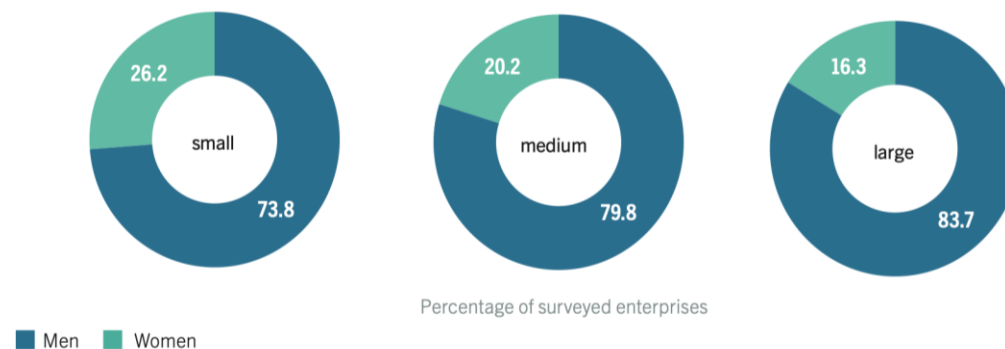


Бизнес эрхлэгч эмэгтэйчүүд (олон улсад)

Эмэгтэй гүйцэтгэх захиралууд
(дэлхий нийт болон бүс нутгийн хэмжээнд, %)



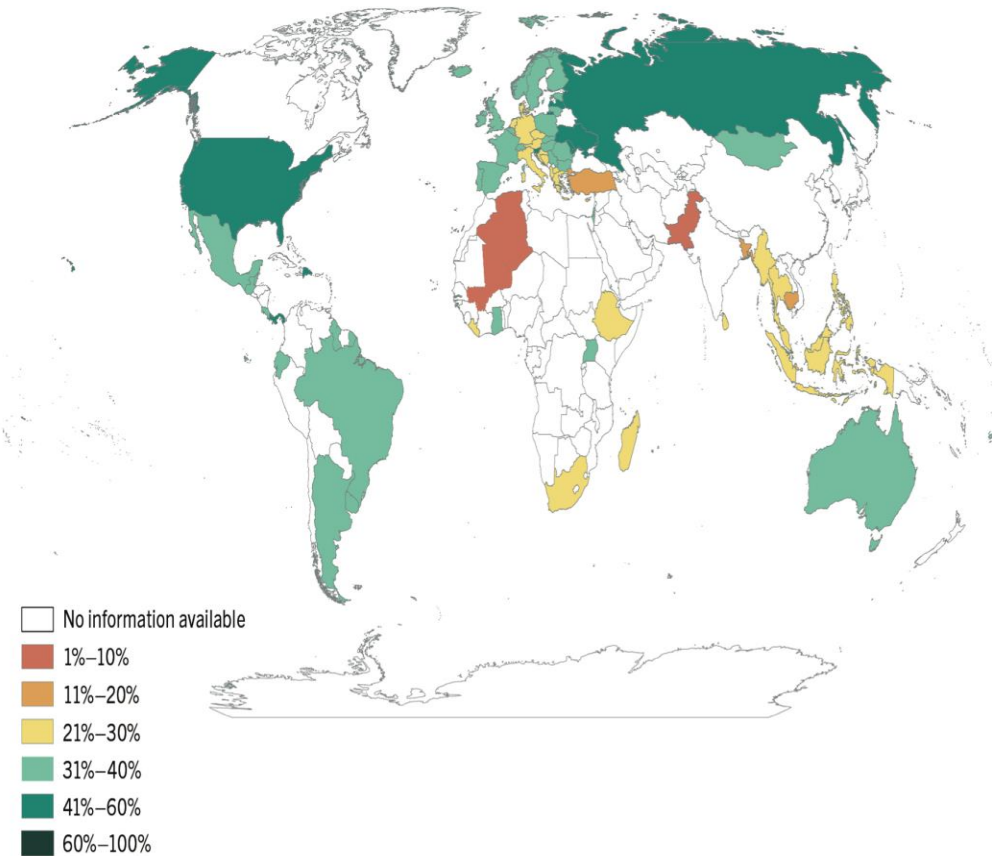
Эмэгтэй гүйцэтгэх захиралууд
(аж ахуйн нэгжийн хэмжээгээр, %)





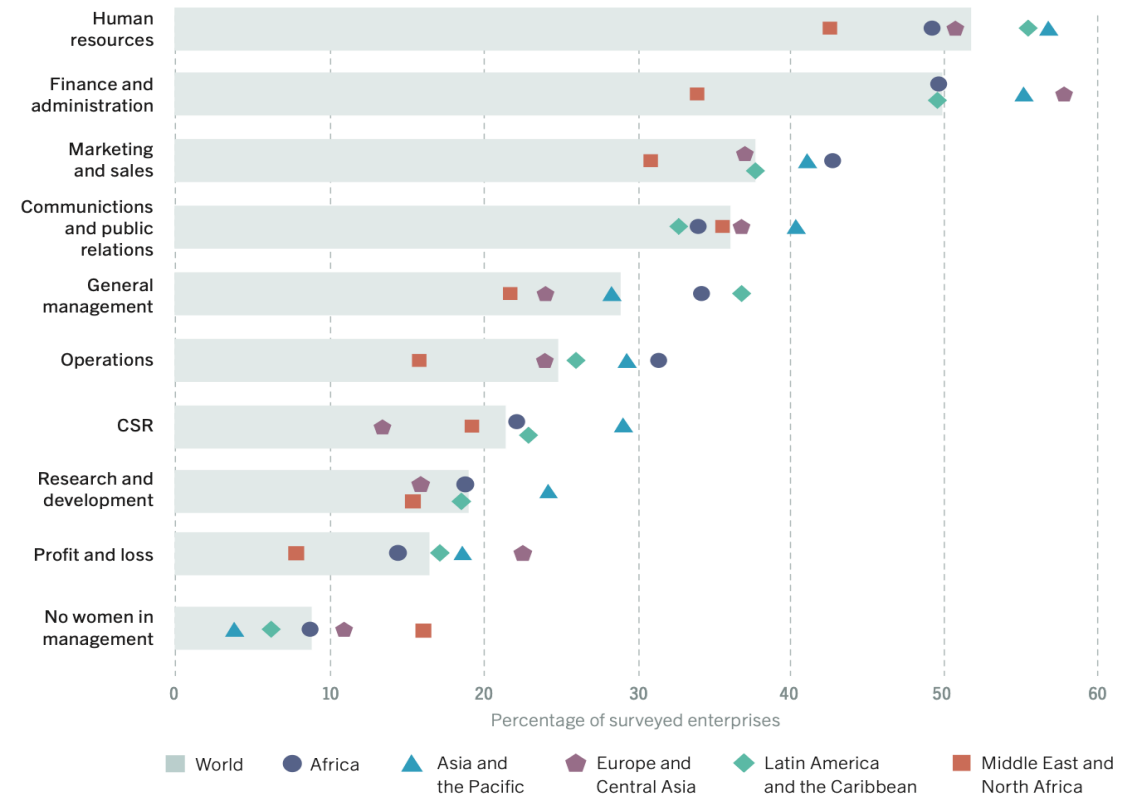
Бизнес эрхлэгч эмэгтэйчүүд (олон улсад)

Шийдвэр гаргах түвшинд ажиллаж буй эмэгтэй захиралууд (%)



Source: ILOSTAT.

Удирдлагын багт ажиллаж буй эмэгтэй захиралууд (ажил үүргийн функцээр, %)

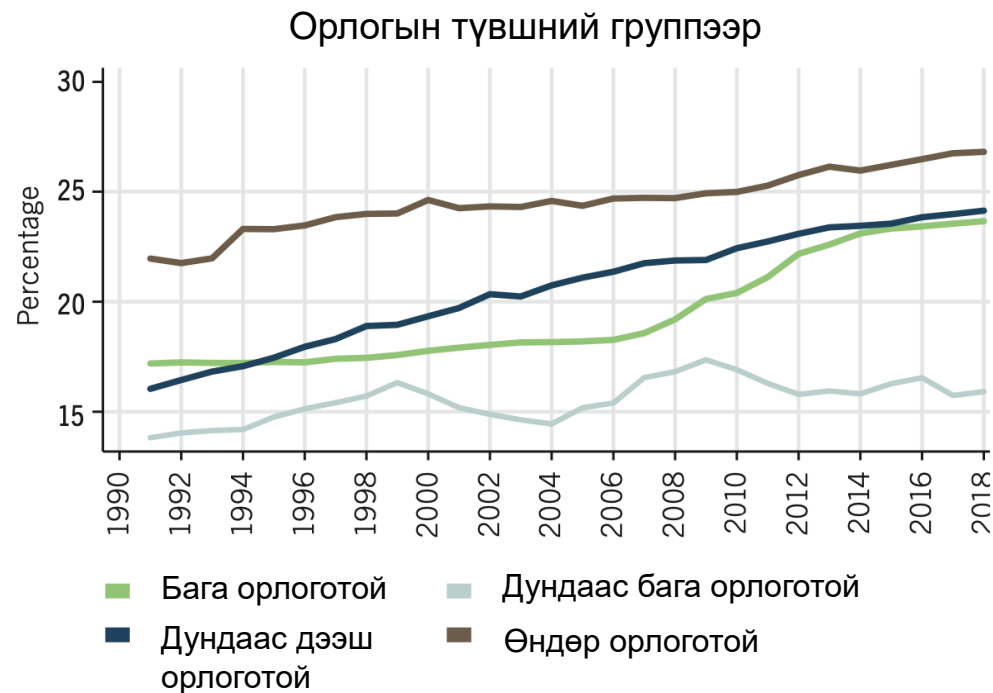
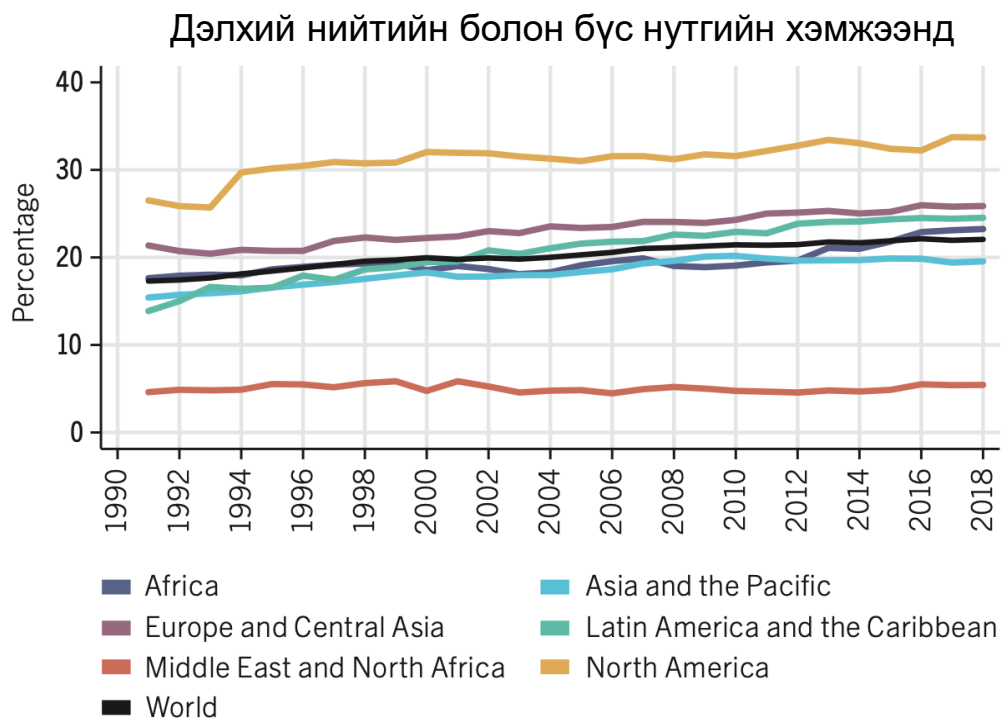


Source: ILO enterprise survey, 2018.



Бизнес эрхлэгч эмэгтэйчүүд (олон улсад)

ЭМЭГТЭЙ ЭЗЭМШИГЧТЭЙ КОМПАНИЙН ХУВЬ (1991-2018 он)



- Дэлхий нийтийн хэмжээнд аж ахуйн нэгжүүдийн 17.3% нь эмэгтэй эзэмшигчтэй байсан бол 2018 онд 22 хувьтай байна.
- Орлогын түвшингээр нь авч үзвэл дундаас дээш орлоготой улсуудын эмэгтэй эзэмшигчтэй компанийн хувь хурдацтай өссөн.

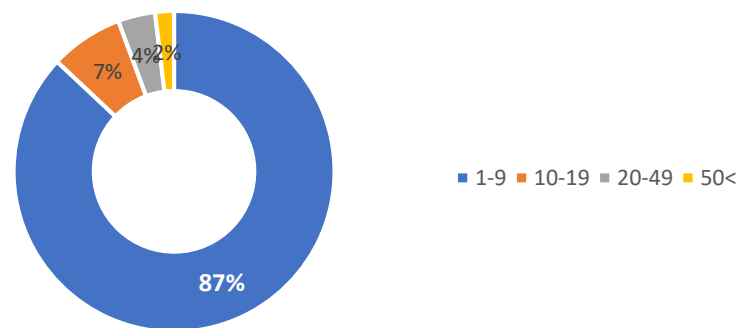


Бизнес эрхлэгч эмэгтэйчүүд (Монгол улсад)

Нийт эмэгтэй захиралтай аж ахуйн нэгж, эдийн засгийн салбараар



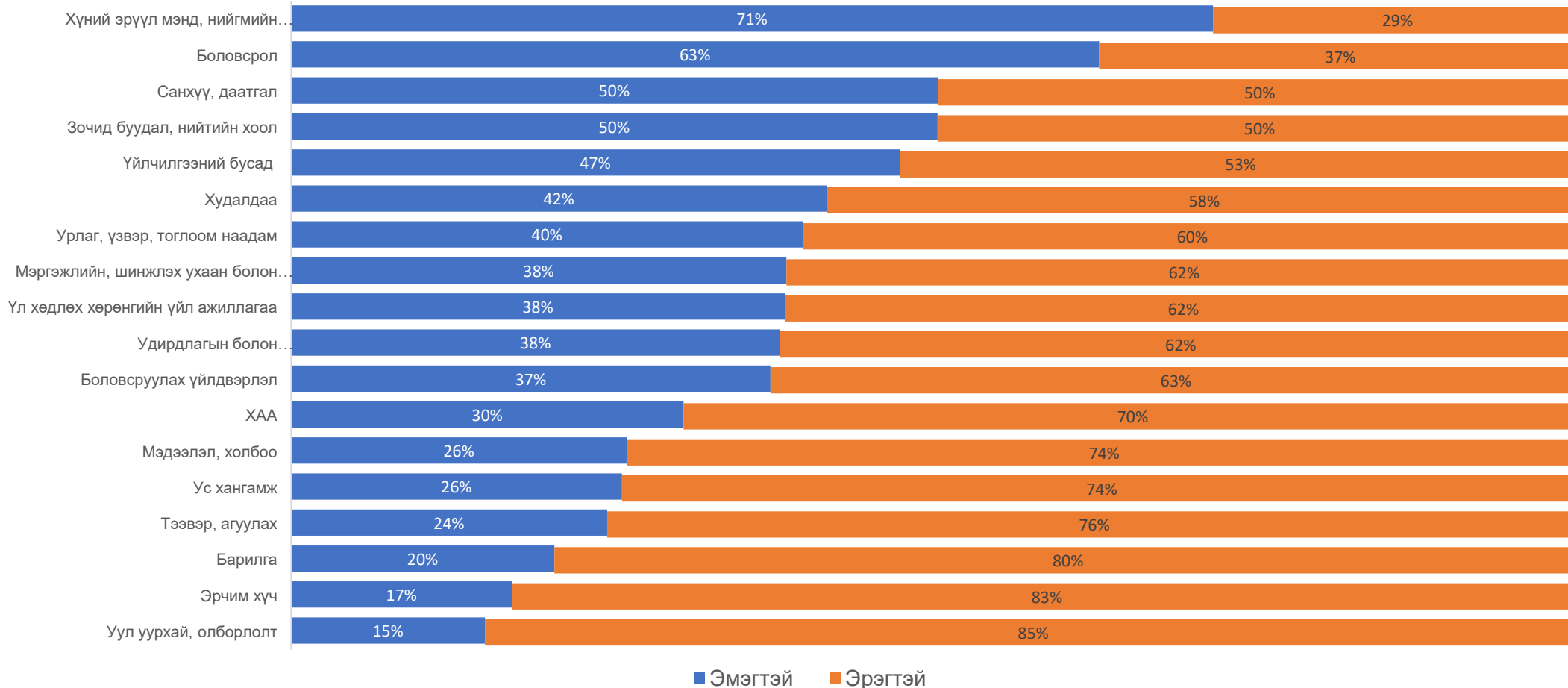
Эмэгтэй захиралтай аж ахуйн нэгж, ажиллагчдын тооны бүлгээр





Бизнес эрхлэгч эмэгтэйчүүд (Монгол улсад)

Нийт идэвхтэй үйл ажиллагаа явуулж байгаа ААН,
эдийн засгийн салбар, захирлын хүйсээр

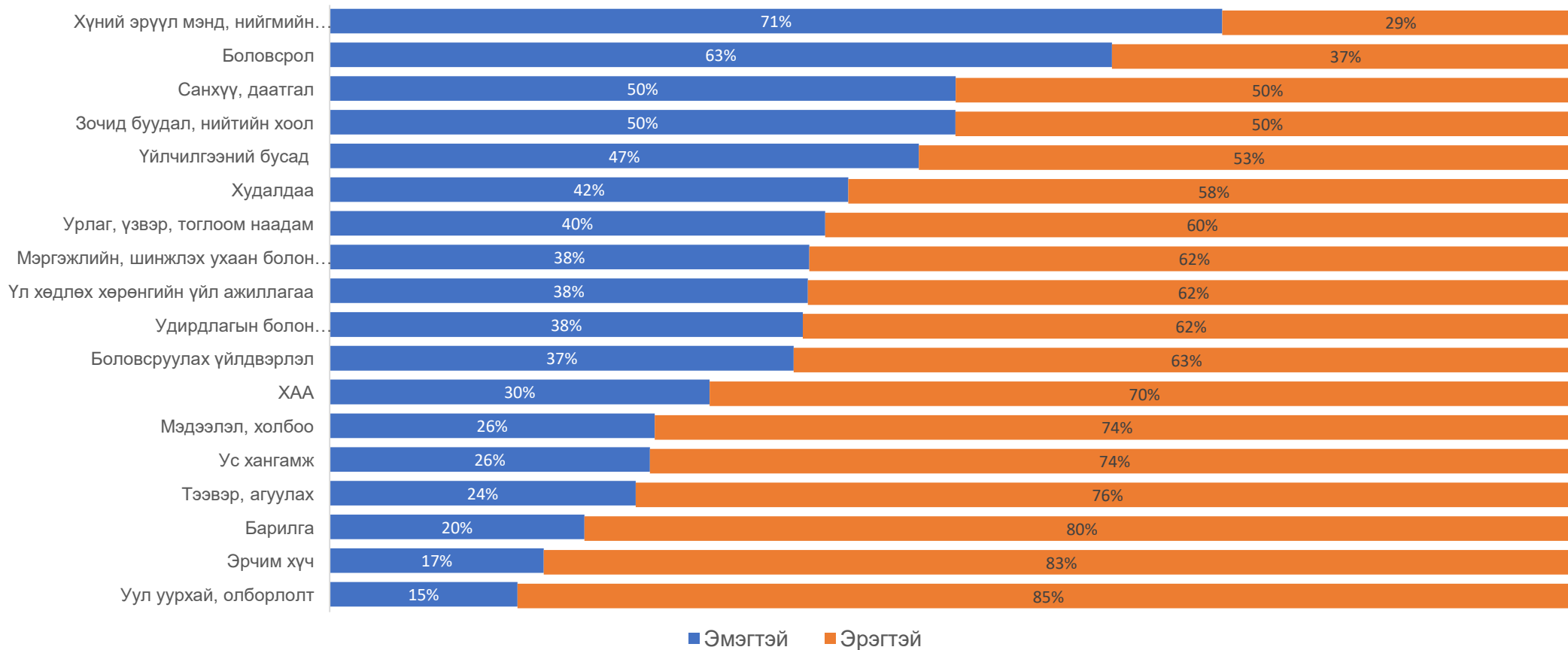


■ Эмэгтэй ■ Эрэгтэй



Бизнес эрхлэгч эмэгтэйчүүд (Монгол улсад)

Нийт идэвхтэй үйл ажиллагаа явуулж байгаа ААН,
эдийн засгийн салбар, захирлын хүйсээр

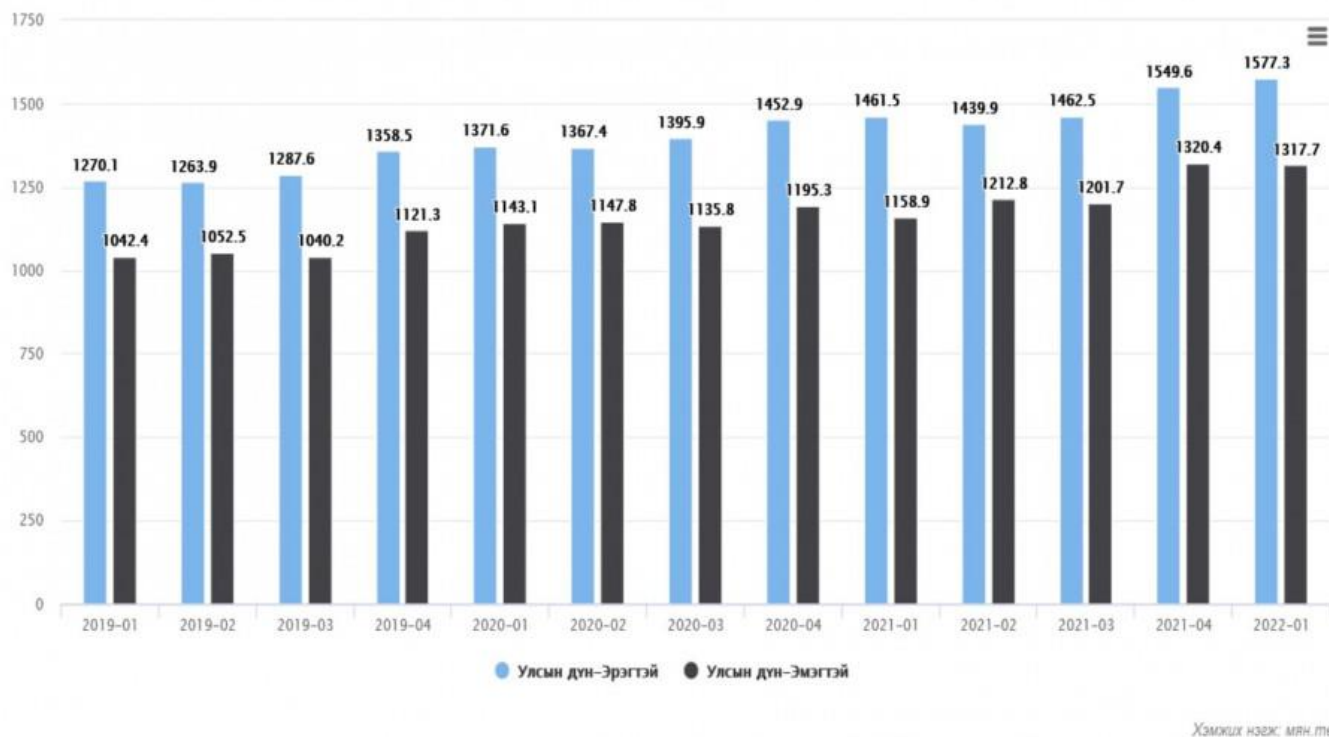


2019 оны Харвардын бизнесийн сургуулийн судалгаагаар хамгийн олон С-түвшний эмэгтэй захирлууд санхүү, эрүүл мэнд, худалдааны салбарт ажиллаж байна.



Цалин хөлсний ялгаа

АЖ АХУЙН НЭГЖ, БАЙГУУЛЛАГЫН АЖИЛЛАГЧДЫН САРЫН ДУНДАЖ ЦАЛИН, хүйс, улирлаар



- Эмэгтэйчүүдийн хөдөлмөрийн хөлс эрчүүдийнхээс бага. Сүүлийн жилүүдэд зөрүү буурч байгаа ч эмэгтэйчүүд эрчүүдээс **20% бага** хөдөлмөрийн хөлс авч байна. Монгол улсад **17% бага** байна.
- Дэлхийн дунджаар сургууль төгсөөд 10 жил болсон, ахисан түвшний боловсролтой эмэгтэй ажиллагсад эрэгтэйн цалин, хөлсний орлогын **77% тэнцэх** цалин, хөлс авч байна. Монгол улс менежерүүдийн хувьд тус харьцаа 92%, мэргэжилтний хувьд 80%, худалдаа, үйлчилгээний ажилтнуудын хувьд 78% байна.



Бизнес эрхлэгч эмэгтэйчүүд

Эмэгтэйчүүд чадварлаг Бизнесийн удирдагчид байдаг



- ✓ Эмэгтэй бизнес эрхлэгчид шинэ стратегийг турших сонирхолтой байдаг, иймд **5%-р илүү инновацилаг бизнес эхлүүлэх** магадлалтай
- ✓ Эмэгтэй удирдагчид компанийн соёлд нөлөөлдөг ба эмэгтэй удирдагчид илүү **ёс зүй, хүндэтгэлтэй холбогдох үнэт зүйлст** тулгуурлан үр дүнд чиглэсэн манлайлах чиг хандлагатай байдаг
- ✓ Эмэгтэй лидертэй компаниудын **ажиллагсдын ажил хаялт бага байдаг ба хүндрэл, асуудлыг даван туулах, удирдах чадвар илүү сайн** байдаг
- ✓ McKinsey&Company-ийн 12 орны 1000 компанид хийсэн судалгаагаар удирдлагын багтаа жендерийн тэгш байдлыг хангасан компани **21%-иар илүү** дундаас дээш түвшний ашигтай ажилладаг
- ✓ ОУВС-аас 2014 онд Монгол улсад хийсэн судалгаагаар эмэгтэй эзэмшигчтэй аж ахуйн нэгж **илүү урт бизнесийн насжилттай** байна



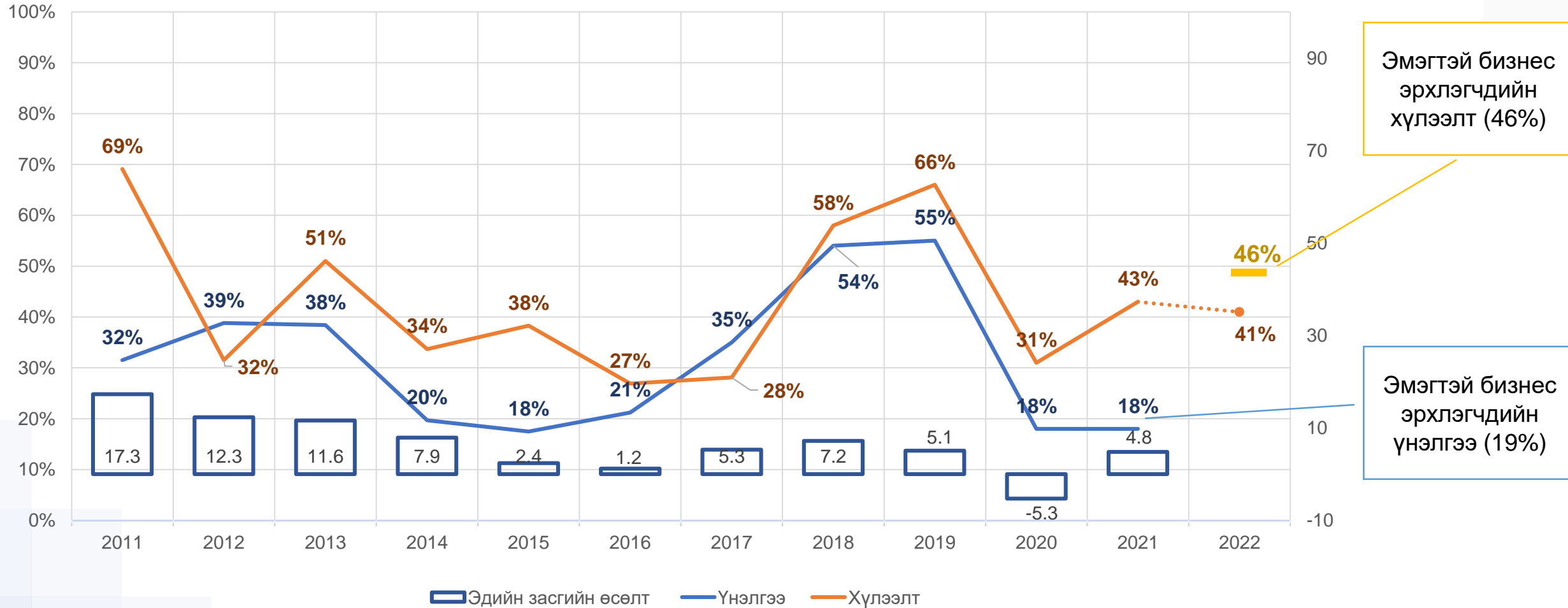
АГУУЛГА

■ Бизнес эрхлэгч эмэгтэйчүүд статистик мэдээлэл

■ Бизнесийн орчин



Бизнесийн орчны өөрчлөлтийн үнэлгээ, хүлээлт

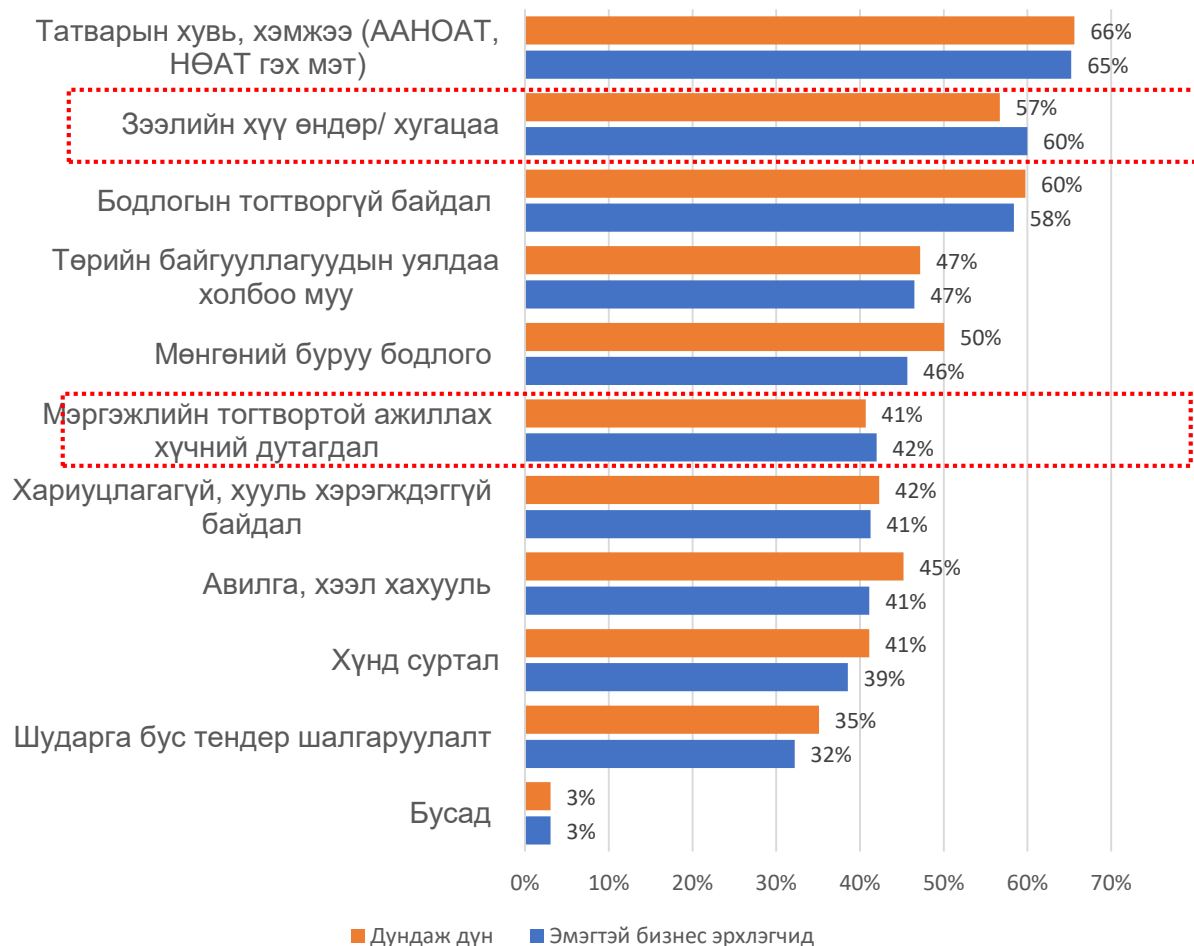


Эх үүсвэр: МҮХАҮТ-ийн Бизнес итгэлийн индекс-2021 судалгааны үр дүн (2022 оны 5 сар)



Бизнесийн орчны бэрхшээл

Бизнест тулгарч буй гол бэрхшээл



Цар тахлын дэмжлэгийн тухайд:

- Цар тахлын үед төрийн зүгээс авч хэрэгжүүлсэн дэмжлэг туслалцааг (татварын хөнгөлөлт, мөнгөн тусламж) жижиг болон бичил (албан бус) бизнес эрхлэгч эмэгтэйчүүд хүртэж чадаагүй
- Цар тахлын нөлөөг бууруулах, байгууллагын цахилгаан, дулааны эрчим хүч, уур болон халаалтын хэрэглээний төлбөр, цэвэр, бохир усны үйлчилгээний төлбөр болон энгийн хог хаягдлын үйлчилгээний хураамжийг тэглэх арга хэмжээ нь бүх бизнес эрхлэгч эмэгтэйчүүдэд дэмжлэг болсон

Тулгарч буй бэрхшээл:

- Эмэгтэйчүүд бизнесээ өргөжүүлэхэд барьцаа хөрөнгө, зээлийн өндөр хүү хүндрэл үүсгэж байна



Анхаарал хандуулсанд баярлалаа

МҮХАҮТ-ын Судалгааны институт

Монгол улс, Улаанбаатар 17011, Хан-Уул дүүрэг, М.Гандигийн гудамж, МҮХАҮТ-ын байр, 309 тоот

Tel: (976) 77277070- 39(ext)

Fax: (976) 11-324620

Email: research@mongolchamber.mn

Website: www.mongolchamber.mn

